

RISING, AU SERVICE DE L'EMPLOI DES REFUGIES

OBJECTIFS

Le programme RISING « Refugees Inclusion and employment INtegrated program in Grenoble-Alpes Métropole » vise à proposer un accompagnement socio-professionnel global et renforcé en direction des publics bénéficiaires de la protection internationale et demandeurs d'asile de plus de 6 mois.

CONTEXTE

Le programme RISING s'inscrit dans le cadre des priorités du contrat territorial d'accueil et d'intégration des publics bénéficiaires de la protection internationale signé par Grenoble-Alpes Métropole et l'Etat le 20 juin 2019. Le programme RISING est lauréat de l'appel à projets de la Caisse des dépôts et consignations inscrit dans le cadre du Plan investissement compétences (PIC) « intégration professionnelle des réfugiés ».

PUBLICS BÉNÉFICIAIRES

Tous publics (+18 ans) bénéficiaires de la protection internationale :

- Réfugiés
- Bénéficiaires de la protection subsidiaire
- Apatrides

Et demandeurs d'asile depuis plus de 6 mois

PRESCRIPTEURS

Tous partenaires accompagnant des publics éligibles (partenaires de l'emploi, structures accompagnant des publics réfugiés, structures d'hébergement, etc.)

PARTENAIRES

Les partenaires du programme RISING sont: Grenoble-Alpes Métropole, l'Oiseau bleu, ADOMA-INSAIR 38, l'AFPA, l'ADATE, la Mission locale de Grenoble, l'École de la deuxième chance de l'Isère, l'Université Grenoble-Alpes, le Relais Ozanam, Wimoov, Simplon, GAIA, SINGA, Grenoble Ecole de Management.

SERVICES PROPOSÉS

1- Un accompagnement socio-professionnel global et renforcé :

- par un conseiller emploi (PLIE-VIAE 38 l'Oiseau bleu, Mission locale)
- par un travailleur social spécialisé (ADOMA-INSAIR 38 ou Mission locale) selon le besoin.

2- Des outils d'évaluation des compétences :

- Evaluation du niveau linguistique et orientation vers l'offre de formation linguistique du territoire (PLIE-0).
- Evaluation des aptitudes par la mise en situation professionnelle (l'AFPA).

3- Des modules de formation à la carte et adaptés en Français Langue Etrangère :

- Des formations linguistiques « tremplins » (avant formation OFII) et des formations linguistiques à visée professionnelle de niveau FLE et ALPHA.
- Des actions en faveur de l'apprentissage de la mobilité à la plateforme mobilité emploi ou proposées par Wimoov (intégracode).
- Des formations sur les outils du numérique (Simplon).

4- Des actions spécifiques selon le profil des personnes :

Pour les publics jeunes (18-25 ans) :

- La Garantie jeunes réfugiés (Mission locale de Grenoble).
- L'école de la deuxième chance de l'Isère.

Pour les publics désirent reprendre des études universitaires :

- Le Diplôme universitaire (DU) Passerelle du CUEF (centre universitaire d'études françaises, Université Grenoble Alpes).
- Le booster de carrière de Grenoble Ecole de Management.

Pour les femmes :

- Une voix (e) vers l'emploi (l'AFPA).
- L'IFE (intégration des femmes par l'emploi) par la formation aux métiers de la restauration (l'AFPA)

Pour les personnes ayant un projet de création d'entreprise :

- L'incubateur «les réfugiés ont des talents» (GAIA et SINGA)- en projet

5- Les services d'un chargé de relations avec les entreprises et des expériences en emploi dans un cadre adapté:

- STEP's : Solution Tremplin vers une Expérience Professionnelle, Positive, Progressive (Relais Ozanam)
- Le Chantier d'insertion Tero Loko
- Des formations métiers : ex. programme HOPE de l'AFPA, etc.

6-Conseil et expertise sur le droit au travail des bénéficiaires de la protection internationale (l'ADATE)

COMMENT CA MARCHE ?

- **Un professionnel renseigne et transmet une fiche d'orientation:**

L'orientation doit se faire 10 jours avant la date de la Commission. (fiche d'orientation et calendrier à télécharger)

- **La commission mensuelle partenariale d'orientation, d'admission et de suivi donne un avis :**

Ses membres: PLIE, Département, Pôle Emploi, la DDCS, la Direccte, VIAE 38 l'Oiseau bleu, ADOMA-INSAIR 38, Missions locales, l'ADATE et l'OFII. Selon le besoin, partenaires du PIC RISING.

Elle se réunit un jeudi par mois.

Les prescripteurs sont invités à venir présenter leur dossier le jour de la commission, selon leur disponibilité.

- **La personne est reçue en entretien individuel et signe un contrat d'engagements réciproques :**

Afin de confirmer son adhésion à l'accompagnement proposé, un rendez-vous est fixé dans le mois qui suit la commission avec un conseiller emploi Avenir Emploi réfugiés et le travailleur social d'INSAIR 38, avec le recours, si besoin, d'un interprète. La personne signe un contrat d'engagements réciproques.

- **La commission assure un suivi et valide les sorties d'accompagnement :**

La commission est un lieu ressources pour les professionnels. Ils peuvent échanger sur les situations entre pairs. Les sorties d'accompagnement sont validées.

VOS INTERLOCUTEURS

Coordinatrice du programme RISING:

Sonia RULLIERE sonia.rulliere@lametro.fr
04 56 58 52 72

PLIE- VIAE 38 l'Oiseau bleu, Dispositif Avenir Emploi

Nassima ALLAM, n.allam@oiseaubleu38.fr
06 72 29 83 19

ADOMA-INSAIR 38, accompagnement social des publics bénéficiaires de la protection internationale dans le cadre du programme RISING

Serge AYACHE, serge.ayache@adoma.cdc-habitat.fr

ADATE, Fil info-droits-migrants

Des questions sur le droit des travailleurs bénéficiaires de la protection internationale?

www.info-droits-etrangers.org

CONTACTS

Mail: contratrefugies@lametro.fr

Tél. : 04 56 58 52 72

Site Internet: www.lametro.fr/contrat-accueil-refugies

DOCUMENTS A TELECHARGER

Les documents à télécharger sont sur le site de la Métropole: www.lametro.fr/contrat-accueil-refugies

- calendrier annuel des «jeudis du contrat territorial»
- fiches d'orientation
- plaquette du contrat territorial
- plaquette RISING